

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

1.	Data: 27 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Poręba Branża: oświata	NSZZ „Solidarność” i Związek Nauczycielstwa Polskiego Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Niewypłacenie pracownikom oświaty wynagrodzeń za listopad br. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W poniedziałek pikietą nauczycieli w Porębie W poniedziałek 30 listopada o godz. 11.00 przed Urzędem Gminy w Porębie rozpocznie się pikietą nauczycieli i pracowników oświaty, którzy nie otrzymali wynagrodzeń za ten miesiąc. W tym samym czasie planowane jest posiedzenie Rady Gminy. Protest organizują dwa związki zawodowe: Solidarność i Związek Nauczycielstwa Polskiego. W pikiecie wezmą również udział rodzice uczniów, którzy popierają nauczycieli. Wypłat za listopad nie otrzymali pracownicy wszystkich szkół w Porębie - Miejskiego Zespołu Szkół nr 1, Szkoły Podstawowej nr 2 oraz Szkoły Podstawowej nr 3. Związkowcy z Solidarności napisali pismo do burmistrza gminy Ryszarda Spyry, w którym podkreślili, że niewypłacenie pracownikom wynagrodzeń narusza m.in. Kodeks pracy i Kartę Nauczyciela. Równocześnie pracownicy szkół zwrócili się do swoich pracodawców z żądaniem natychmiastowego uregulowania należności. Anna Gacek, przewodnicząca oświatowej Solidarności w Zawierciu zapowiada, że jeżeli do 30 listopada pieniądze nie zostaną przebrane na konta pracowników, członkowie NSZZ Solidarność skierują pozwy do sądu pracy. - Przygotowaliśmy już dla nich odpowiednie dokumenty - zaznacza przewodnicząca. Związkowcy nie zgadzają się z argumentacją burmistrza, który twierdzi, że gmina nie ma pieniędzy na wypłaty dla nauczycieli, ponieważ subwencja z budżetu państwa nie wystarcza na pokrycie wydatków na oświatę. - Poręba nie jest jedyną gminą w Polsce, która dokłada do oświaty, co wynika również z jej obowiązków własnych, ale jedyną, która nie zapłaciła nauczycielom za pracę - mówi Anna Gacek. Problemy z wypłatami dla nauczycieli gmina miała już wcześniej. W sierpniu i we wrześniu wynagrodzeń nie otrzymali pracownicy Miejskiego Zespołu Szkół nr 1. Wówczas w ich wyegzekwowaniu pomogła Solidarność. Podobnie jak obecnie, związkowcy przygotowali dla członków Solidarności wezwania do wypłaty wynagrodzeń oraz pozwy do sądu. W efekcie zaległe pieniądze dostali wszyscy pracownicy szkoły. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/w_poniedzialek_pikieta_nauczycieli_w_porebie.html /27.11.2015/	pikietą protestacyjną nauczycieli i pracowników oświaty 30.XI. godz. 11.00
----	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

2.	Data: 27 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie - Pisz Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych przy Szpitalu Powiatowym w Pisz	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Wzrost wynagrodzenia zasadniczego w związku z wydanym we wrześniu br. rozporządzeniem ministra zdrowia. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Mazurskie pielęgniarki pytają o obiecanie podwyżki Pielęgniarki i położne ze szpitala powiatowego w miejscowości Pisz (Warmińsko-Mazurskie) nie mogą się porozumieć z dyрекcją w sprawie formy wypłaty obiecanych 400 zł podwyżki. Szpital w Pisz za wrzesień i październik pieniądze wypłacił jako dodatek do pensji. Pielęgniarki domagają się, by o tyle wzrosła ich pensja zasadnicza. W czwartek (19 listopada) na znak protestu, na dwie godziny odeszły od łóżek pacjentów. Jak informuje Małgorzata Karpińska-Karwowska, przewodnicząca Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Pisz, dwugodzinny protest nie wpłynął na zmianę stanowiska dyrekcji szpitala. Dlatego w czwartek (26 listopada) pielęgniarki i położne przyszły na sesję rady powiatu, aby z problemem szerzej zapoznać radnych powiatu. Dyrektor piskiego szpitala nie zamierza wypłacać podwyżek w formie podstawowego wynagrodzenia. - Nie możemy w sytuacji niepewności finansowej wprowadzić rozwiązań stałych, które w przypadku zacięcia się mechanizmu finansowania spowodują kłopoty szpitala - mówi Marek Skarzyński, dyrektor Szpitala Powiatowego w Pisz. Obawy dyrektora podziela starosta piski Andrzej Nowicki. - Nie chcemy robić żadnego napadu na kasę, wywalczone przez pielęgniarki znaczne pieniądze prześlemy im co do złotówki - mówi nam starosta. - Ale, żeby sytuacja była klarowna, samorządy muszą mieć gwarancje, że te pieniądze zostaną przekazane ze środków, które nie będą miały wpływu na kontrakty. A takiej pewności nie mamy - zaznacza. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/mazurskie-piellegniarki-pytaja-o-obicane-podwyzki,30035.html /27.11.2015/	19.XI. pielęgniarki i położne z piskiego szpitala na dwie godziny odeszły od łóżek pacjentów brak porozumienia - możliwa dalsza eskalacja konfliktu
----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

3.	Data: 26 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław/Bielany Wrocławskie Branża: handel elektroniczny	Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Pozorowanie dialogu przez zarząd Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o., utrudnianie działalności związkowej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Czy w Amazonie będzie strajk? Związkowcy organizują pikietę W poznańskim oddziale firmy związkowcy ogłosili "pogotowie strajkowe". Na tę zapowiedź zareagowali już wrocławscy pracownicy Amazona, zrzeszeni w "Solidarności". Na początku tygodnia media obiegała informacja o tym, że spór zbiorowy, jaki od czerwca toczył się w centrum logistycznym Amazon w Sadach pod Poznaniem, zakończył się fiaskiem. Zdaniem związkowców z OZZ "Inicjatywa Pracownicza" to władze firmy zerwały negocjacje. W tej sytuacji związek "ogłosi pogotowie strajkowe i zorganizuje referendum strajkowe. To załoga zadecyduje, czy w Amazonie odbędzie się legalny strajk" - jak czytamy w oficjalnym komunikacie. Amazon "żałuje" - Jesteśmy po wielu spotkaniach negocjacyjnych i pierwszym spotkaniu mediacyjnym, które pokazało, że strony pozostają przy swoich stanowiskach. Żałujemy, że powstałego sporu zbiorowego nie udało się rozwiązać w drodze rokowań i mediacji - komentuje Marzena Więckowska, rzeczniczka prasowa Amazona w Polsce. - Uważamy, że bezpośredni dialog to najlepszy sposób, aby jak najszybciej reagować na sugestie naszych pracowników. Mimo to, szanujemy opinię tych osób, które opowiadają się za innymi formami komunikacji z pracodawcą. Regularnie prowadzimy rozmowy z naszymi pracownikami, słuchamy ich opinii oraz troszczymy się o ich potrzeby, niezależnie od tego, czy należą do OZZ czy nie - dodaje Więckowska "Solidarność" jest bardziej ugodowa Związku zawodowego "Inicjatywa Pracownicza" w podwrocławskim Amazonie nie ma. Działa tam za to "Solidarność", która jednak nie brała udziału w sporze zbiorowym. W czwartek do sytuacji w firmie odniósł się przewodniczący związkowców Grzegorz Cisoń. wiele postulatów wysuwanych przez OZZ Inicjatywę Pracownicą uważamy za słuszne i ważne w naszym zakładzie pracy. Natomiast metody ich realizacji, pośpiech w podejmowanych decyzjach, chęć konfrontacji z pracodawcą budzą nasze zaniepokojenie - komentuje Cisoń. Jego zdaniem, groźba strajku nie jest rozsądnym rozwiązaniem. - Naszymi priorytetami są: budowanie solidarności między pracownikami, zdobycie zaufania społecznego, tworzenie siły i jedności związkowej, walka o godziwe wynagrodzenie i bezpieczne oraz przyjazne warunki pracy - zapewnia Cisoń. W poniedziałek pikietą Wrocławscy związkowcy przyznają jednak, że władze polskiego Amazona "pozorują dialog, nie ma w nich chęci współpracy, a wiele zaproponowanych rozwiązań stoi w sprzeczności z polskim prawem oraz nosi znamiona utrudniania działalności związkowej". Dlatego dolnośląska "Solidarność" organizuje pikietę. Pikietą odbędzie się w przyszły poniedziałek, 30 listopada, o godz. 12, pod centrum dystrybucyjnym WRO 2 przy ul. Logistycznej w Bielanach Wrocławskich. Źródło informacji medialnej: http://wroclaw.wyborcza.pl/ http://wroclaw.wyborcza.pl/wroclaw/1,35771,19248112,czy-w-amazonie-bedzie-strajk-zwiazkowcy-organizuja-pikiete.html /26.11.2015/	zapowiedź pikiety protestacyjnej 30.XI. godz. 12.00
----	--	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

4.	Data: 25 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kościerzyna Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie wszystkie grupy zawodowe – lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, technicy medyczni, radiolodzy – wspólnie zorganizowali referendum protestacyjne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 300 zł na pracownika; - Żądanie zmian w regulaminie pracy - włączenie wszystkich pracowników w system przegrupowań; - Przywrócenie premii regulaminowej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szpital w Kościerzynie – w czerni od 1 grudnia Od wtorku 1 grudnia br. na budynku Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie zawieszone zostaną związkowe i narodowe flagi. Pracownicy szpitala przyjdą do pracy „w czerni”, a na ich białych kitlach pojawią się czarne opaski. To ostatni dzwonek alarmowy dla zarządu szpitalnej spółki i Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego. – Nasz protest nie zaszkodzi w żaden sposób pacjentom. Będą jednak wiedzieli, że tak ważna placówka lecznicza jest zagrożona. Przy wejściu na szpitalne oddziały wywiesimy informacje o proteście. Na Szpitalnym Oddziale Ratunkowym wywieszone będą plakaty „Protest” i „Pogotowie strajkowe”. Wymagamy też jakiejś reakcji od pomorskiego marszałka. Bierność doprowadzi do zapaści szpitala. Od lat powtarzamy, że połączenie Kościerzyny ze szpitalem w Dzierżążnie było błędem. Wie to też marszałek Struk. Dlaczego nic z tym nie robi? Zabiegi księgowe nie wystarczą. Szpitalny dług wynosi już 12 milionów złotych. Znów dochodzimy do ściany. Pracownicy obawiają się tej bierności dyrekcji i władz województwa. Brak rzeczowej reakcji na postulaty zgłaszane przez organizacje związkowe zmusza nas do zaostrzenia protestu – mówi Andrzej Pufelski, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie, Przedstawiciele załogi jej oczekiwania finansowe określili na poziomie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 300 zł na pracownika. Związkowcy domagają się też zmian w regulaminie pracy i włączenia wszystkich pracowników w system przegrupowań i przywrócenia premii regulaminowej. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12093-szpital-w-koscierzynie-w-czerni-od-1-grudnia/25.11.2015/	oflagowanie placówki możliwość dalszej eskalacji protestu
----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

5.	Data: 25 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: ochrona zdrowia	lekarze zatrudnieni w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja płacowa lekarzy zatrudnionych w SPSK nr 4 w Lublinie Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lekarze w Lublinie domagają się podwyżek. Lekarze z Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie domagają się podwyżek. W razie braku porozumienia ze szpitalem zapowiadają protest. Jak informuje Kurier Lubelski, w czasie drugiego spotkania dyrekcji SPSK4 z lekarzami nie osiągnięto porozumienia. Dyrekcja podtrzymuje, że nie stać ją na podwyżki dla lekarzy. Lekarze zapowiadają, że jeśli nie dojedzie do porozumienia w tej sprawie, zorganizują protest. Podkreślają, że dwie trzecie specjalistów w SPSK4 pracuje na pół etatu i zarabia na rękę 1,7 tys. złotych. Resztę mogą dorobić na dyżurach. Lekarze pracują przeciętnie na ponad dwóch etatach, by się utrzymać. Dr n. med. Grzegorz Pietras uważa, że specjaliści z SPSK4 zarabiają mniej niż lekarze w szpitalach powiatowych przy większej odpowiedzialności. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/rynek-zdrowia/lekarze-w-lublinie-domagaja-sie-podwyzek,29968.html /25.11.2015/	w przypadku braku porozumienia - zapowiedź akcji protestacyjnej
----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

6.	Data: 25 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: gazownictwo, paliwa płynne	organizacje związkowe PGNiG	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - Wypłata zaległych świadczeń, lepsze warunki płacowe, - Partycypacja w planowaniu przyszłości firmy; - Żądanie dymisji prezesa zarządu PGNiG Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pod siedzibą PGNiG. Związkowcy przeciwko antypracowniczej polityce Ponad stu pracowników protestowało we wtorek pod siedzibą państwowej spółki w Warszawie. Domagali się wypłaty zaległych świadczeń, lepszych warunków płacowych i realnej partycypacji w planowaniu przyszłości firmy. W PGNiG realizowany jest program restrukturyzacji i uzdrowienia finansów spółki, który ma przystosować przedsiębiorstwo do „warunków rynkowych”. Niestety, jak to często bywa w takich przypadkach – reformy są realizowane głównie kosztem pracowników. Jak informują związkowcy – pracownicy nadal nie otrzymali premii za 2014 rok w wysokości 7 tys. zł. brutto oraz przysługujących im bonów towarowych o wartości 2 tys. zł. Przedstawiciele załogi podczas dzisiejszego protestu zaznaczyli, że będą walczyć o wypłatę należności do skutku i nie pozwolą aby koszty zmian były przerzucane na pracowników. Związkowcom nie podoba się polityka zarządzania spółką w wykonaniu obecnego prezesa Marusza Zawiszy, której celem jest znaczna obniżka kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa i redukcja etatów. „Musieliśmy w ciągu 18 miesięcy zmniejszyć zatrudnienie w grupie z 29 tys. do ponad 24 tysięcy pracowników, trzeba było również zamrozić wzrost wynagrodzeń” – chwalił się swoimi sukcesami zarządca spółki w wywiadzie dla Forbesa. Związkowcy domagają się aby Zawisza podał się do dymisji, a głos przedstawicieli pracowników był brany pod uwagę przy opracowywaniu strategii rozwoju firmy. Chcą również podwyżki wynagrodzeń o 6 proc. Spór zbiorowy pomiędzy związkami a zarządem trwa od maja br. Centrala spółki za pośrednictwem swojego biura prasowego zakomunikowała, że spełnienie żądań strony związkowej jest niemożliwe z uwagi na coraz większą konkurencję na rynku. Zarząd tłumaczy również, że nie może wypłacić pracownikom premii za ubiegły rok, gdyż mamy do czynienia ze spadkiem cen gazu. Źródło informacji medialnej: http://strajk.eu/ http://strajk.eu/protest-pod-siedziba-pgnig-zwiazkowcy-przeciwko-antypracowniczej-polityce/ /25.11.2015/	manifestacja 24.XI. przed siedzibą centrali spółki
----	--	------------------------------------	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

7.	Data: 24 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Sady k. Poznania Branża: handel elektroniczny	Związek zawodowy Inicjatywa Pracownicza Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Zaprzestanie zatrudniania pracowników poprzez agencje pracy tymczasowej oraz: 1. Podwyżki do 16 zł dla pracowników L1 i proporcjonalnych dla L. 2. Dodatku stażowego po 12 i 24 miesiącach kolejno o 10 % i 15% . 3. Akcji pracowniczych jak w innych Amazonach. 4. Rocznych grafików pracy – jak np. w Amazonie w Niemczech. 5. Uregulowania czasu przerw, tak by mogły być w pełni wykorzystane na odpoczynek, a nie chodzenie do kantyny. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Amazon zrywa mediacje. Wkrótce pogotowie strajkowe 24 listopada Amazon zerwał mediacje w ramach toczącego się od czerwca sporu zbiorowego. Delegacja związku chciała mediować dalej, zgodnie z datami uzgodnionymi wcześniej przez strony sporu oraz mediator Ewę Schabek. Amazon odrzucił tę możliwość, jak też wszystkie żądania. W takiej sytuacji związek zgodnie z „Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych” nie wezwie do organizacji dwugodzinnego strajku ostrzegawczego, lecz ogłosi pogotowie strajkowe i zorganizuje referendum strajkowe. To załoga zadecyduje, czy w Amazonie odbędzie się legalny strajk. Dotarli do nas informacje, że Amazon jeszcze w tym samym dniu na zmianie dziennej przekłamywał fakty, ogłaszając na poobiednich spotkaniach z pracownikami, że związek wzywa do nielegalnego strajku ostrzegawczego i że za udział w strajku będą konsekwencje dyscyplinarne. To nieprawda! Prawo do strajku jest naszym podstawowym prawem, którego nie damy sobie odebrać! W tym samym czasie mają miejsce strajki w Amazonie w Niemczech. Związek zawodowy Verdi wezwał do kilkudniowych strajków min. w Koblenz i w Lipsku. Załogi domagają się podpisania zbiorowego układu pracy, a dzięki temu min. podwyżek płac, większych bonusów świątecznych oraz wakacyjnych i skrócenia tygodnia pracy do 37,5 godz. Popieramy ich żądania! Związek Inicjatywa Pracownicza domaga się: 1. Podwyżki do 16 zł dla pracowników L1 i proporcjonalnych dla L. 2. Dodatku stażowego po 12 i 24 miesiącach kolejno o 10 % i 15% . 3. Akcji pracowniczych jak w innych Amazonach. 4. Rocznych grafików pracy – jak np. w Amazonie w Niemczech. 5. Uregulowania czasu przerw, tak by mogły być w pełni wykorzystane na odpoczynek, a nie chodzenie do kantyny. Źródło informacji medialnej: http://ozzip.pl/teksty http://ozzip.pl/teksty/informacje/wielkopolskie/item/2001-amazon-zrywa-mediacje-wkrotce-pogotowie-strajkowe /24.11.2015/	trwa spór zbiorowy zerwane mediacje zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego zapowiedź pogotowia strajkowego
----	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

8.	Data: 23 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: hutnictwo	NSZZ „Solidarność” w Hucie Bankowa w Dąbrowie Górniczej Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Plany zwolnień grupowych w zakładzie i cięcia wynagrodzeń. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protesty: pikieta pod siedzibą Huty Bankowa We wtorek (24 listopada) o godz. 14.00 przed siedzibą zarządu Huty Bankowa w Dąbrowie Górniczej Solidarność zorganizuje pikietę w proteście przeciwko planowanym zwolnieniom grupowym i cięciom wynagrodzeń w tym zakładzie - informują związkowcy. - Pracę w dąbrowskiej hucie może stracić nawet 100 osób - czytamy w komunikacie śląsko-dąbrowskiej Solidarności. O zamiarze przeprowadzenia w zakładzie zwolnień grupowych zarząd spółki poinformował związki zawodowe pod koniec września. Zapowiedział również obniżenie wynagrodzeń pozostałych pracowników o ok. 300 zł brutto. Negocjacje między pracodawcą i związkami zawodowymi dotyczące ograniczenia cięć nie przyniosły porozumienia. - Gdy zapowiedzieliśmy przeprowadzenie akcji protestacyjnej, pracodawca zadeklarował, że jest gotowy wycofać się z obniżenia wynagrodzeń i ograniczyć liczbę osób przewidzianych do zwolnienia. Nie uzyskaliśmy jednak żadnych pisemnych deklaracji w tej kwestii. Dlatego nie odwołujemy pikiety. Dla nas najważniejszą kwestią jest utrzymanie miejsc pracy - wyjaśnia Henryk Myrda, przewodniczący Solidarności w Hucie Bankowa. Zarząd Huty Bankowa uzasadnia planowane zwolnienia trudną sytuacją na rynku wyrobów hutniczych. - Gdy jeszcze kilka lat temu nasz zakład przynosił milionowe zyski, trafiały one do właściciela. Nie było żadnych inwestycji, ani odpowiednich działań marketingowych mających na celu pozyskanie nowych klientów na nasze wyroby. Teraz, gdy sytuacja na rynku się pogorszyła, za złe zarządzanie mają zapłacić wyłącznie pracownicy. Na to nie może być naszej zgody - zaznacza Henryk Myrda. Oprócz pracowników Huty Bankowa w akcji protestacyjnej wezmą udział również związkowcy z innych dąbrowskich zakładów pracy. - Do udziału w naszym proteście zaprosiliśmy również parlamentarzystów z Zagłębia Dąbrowskiego. Utrata tak dużej liczny miejsc pracy to problem nie tylko nasz, ale całej lokalnej społeczności - podkreśla przewodniczący zakładowej "S". Huta Bankowa zatrudnia ponad 500 osób. Jest jednym z najstarszych zakładów w Zagłębiu Dąbrowskim. Zakład produkuje m.in. gorąco walcowane pręty i profile stalowe. Dąbrowska Huta jest częścią Grupy Alchemia. Pikieta rozpocznie się o godzinie 14.00 przed siedzibą zarządu Huty Bankowa przy ulicy Sobieskiego 24 w Dąbrowie Górniczej. Źródło informacji medialnej: http://nettg.pl/ http://www.nettg.pl/news/132496/protesty-pikieta-pod-siedziba-huty-bankowa/23.11.2015/	pikieta protestacyjna przed siedzibą zarządu Huty Bankowa 24.XI. godz. 14.00
----	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

9.	Data: 19 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ciechanów Branża: ochrona zdrowia	reprezentujące załogę ciechanowskiego szpitala związki zawodowe służb medycznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja płacowa personelu, warunki zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zwycięstwo pracowników szpitala w Ciechanowie. Będą podwyżki! – Jesteśmy zadowoleni, dostaniemy pierwsze podwyżki od 9 lat – mówił jeden ze związkowców po zakończeniu negocjacji, które ciągnęły się latami. Dyrekcja szpitala ugięła się dopiero, kiedy pracownicy zapowiedzieli przeprowadzenie akcji strajkowej. Jak widać – groźba odmowy pracy jest najlepszą metodą walki o lepsze warunki płacy i pracy. Płace ponad 500 pracowników ciechanowskiego szpitala od nowego roku wzrosną 400 zł brutto. To dokładnie tyle, ile żądali związkowcy. Zarząd lecznicy zgodził się również na wyrównanie kominów płacowych oraz ustanowienie zasady, że żaden członek personelu nie może zarabiać mniej niż wynosi pensja minimalna. – Pierwszą turę podwyżek dostaniemy od pierwszego lutego, drugą od pierwszego lipca – wyjaśnia Jan Olszewski z NSZZ Solidarność. Nie udało się natomiast uzyskać gwarancji likwidacji śmieciowych form zatrudnienia i klauzuli o zakazie konkurencji ze strony podmiotów zagranicznych. – W tym zakresie liczymy na interwencję na poziomie rządowym – dodaje Olszewski. W wielomiesięcznych negocjacjach przy udziale mediatora brały udział reprezentujące załogę trzy związki zawodowe oraz przedstawiciele zarządu. Oficjalne porozumienie zostanie podpisane w najbliższy wtorek. Podwyżka płac obejmie ratowników medycznych, pracowników działu technicznego i żywieniowego, fizjoterapeutów, techników RTG oraz laborantów. Nie wzrosną natomiast wynagrodzenia lekarzy i pielęgniarek, które odmówiły udziału w protestach. Budżet szpitala w związku z podwyżkami zostanie zwiększony o 5 mln złotych. Źródło informacji medialnej: http://strajk.eu/ http://strajk.eu/zwyciestwo-pracownikow-szpitala-w-ciechanowie-beda-podwyzki/ /19.11.2015/	odsunięcie groźby strajku, planowany termin podpisania porozumienia – 24.XI.
----	--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

10.	Data: 18 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: gazownictwo, paliwa płynne	organizacje związkowe PGNiG	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Wysokość wypłaty czternastej pensji	manifestacja 24.XI. przed siedzibą centrali spółki
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie protest w PGNiG. Pracownicy domagają się większej "czternastki" Pracownicy Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa (PGNiG) przeprowadzą akcję protestacyjną w formie manifestacji 24 listopada br., podała spółka. „Zarząd Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa został poinformowany przez związki zawodowe o terminie przeprowadzenia akcji protestacyjnej. Protest będzie miał formę manifestacji, która odbędzie się przed siedzibą centrali spółki 24 listopada 2015 roku” – czytamy w komunikacie. Zarząd PGNiG przyjął do wiadomości formę protestu i poinformował, że nie będzie utrudniać pracownikom uczestnictwa w manifestacji. Przedmiotem sporu jest głównie wysokość wypłaty czternastej pensji. Wcześniej Związki Zawodowe odrzuciły propozycję spółki – wypłatę premii rocznej w wysokości 5 tys. zł oraz zasilenie bonów towarowych dodatkową kwotą 250 zł dla każdego uprawnionego pracownika, przypomniano. "Zarząd nie może spełnić wszystkich żądań związków zawodowych z uwagi na koszty jakie ponosi PGNiG w związku z liberalizacją rynku oraz wzrostem konkurencji. Priorytetem zarządu jest utrzymanie rynku, wartości spółki oraz dalsze obniżanie cen dla klientów" – podkreśliła także spółka. Organizacje związkowe PGNiG wszczęły spór zbiorowy 18 maja br. po odrzuceniu ich żądań przez pracodawcę. PGNiG jest obecne na warszawskiej giełdzie od 2005 r. Grupa zajmuje się wydobywaniem gazu ziemnego i ropy naftowej w kraju, importem gazu ziemnego do Polski, magazynowaniem gazu w podziemnych magazynach gazu, dystrybucją paliw gazowych, a także zagospodarowaniem złóż gazu ziemnego i ropy naftowej w kraju i za granicą oraz świadczeniem usług geologicznych, geofizycznych i poszukiwawczych w Polsce i za granicą.	
			Źródło informacji medialnej: http://forsal.pl/ http://forsal.pl/artykuly/906158,protest-w-pgnig-czternasta-pensja-pgnig-czternasta-pensja-w-pgnig-czternastka-w-pgnig-strajk-w-pgnig.html /18.11.2015/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

11.	Data: 18 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Płock Branża: rafineria	związki zawodowe w PKN Orlen	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Utworzenie przez pracodawcę stanowiska starszego mistrza, którego nie przewiduje ZUZP; naruszenie ZUZP przez pracodawcę.	możliwe wszczęcie sporu zbiorowego
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Groźba sporu zbiorowego w PKN Orlen Związki zawodowe PKN Orlen negatywnie odebrały utworzenie przez pracodawcę stanowiska starszego mistrza. Domagają się zaprzestania tworzenia stanowisk nieprzewidzianych przez umowę, w przeciwnym razie grożą strajkiem. Związkowcy przekonują, że stanowiska starszego mistrza procesów produkcyjnych nie przewiduje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP). W odpowiedzi na wątpliwości związkowców, Rafał Sekuła, dyrektor wykonawczy ds. kadr w PKN Orlen przekonywał w piśmie skierowanym do strony społecznej, że pracodawca zatrudnia pracowników na stanowiskach pracy wymienionych w taryfikatorze stanowisk pracy, opisanych w księdze opisów stanowisk pracy, ale w pewnych sytuacjach stanowiska te są konkretyzowane w samej umowie o pracę. Te argumenty nie przekonały jednak związkowców. W opinii Bogusława Pietrzaka, przewodniczącego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) i Henryka Kleczkowskiego, przewodniczącego NSZZ Solidarność w PKN Orlen pracodawca wprowadził nowe stanowisko bez uprzedniej konsultacji, a nawet bez przekazania informacji w tej sprawie stronie związkowej, co odebrane zostało jako rażące naruszenie ustalonych w ZUZP i przyjętych w koncernie zasad dialogu społecznego. Związki domagają się natychmiastowego zaprzestania praktyki wprowadzania do umów o pracę nazewnictwa stanowisk odbiegającego od nazw stanowisk przewidzianych w ZUZP i księdze opisów stanowisk pracy, potwierdzonego pisemnym oświadczeniem pracodawcy o odstąpieniu od stosowania tej praktyki. W przypadku niezrealizowania tego żądania strona społeczna zastrzega sobie prawo wszczęcia sporu zbiorowego pracy na tle nieprzestrzegania przez pracodawcę postanowień obowiązującego ZUZP.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/grozba-sporu-zbiorowego-w-pkn-orklen,29816.html /18.11.2015/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
12. Data: 18 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: transport lotniczy	ZZ Personelu Pokładowego i Lotniczego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja płacowa; przywrócenie zasad wynagradzania z 2010 roku, podniesienie płacy zasadniczej i zwiększenia udziału składników stałych w wynagrodzeniu. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w LOT odwołany. Mimo to pasażerów czekają utrudnienia. Zapowiedziany na czwartek (19 listopada) strajk ostrzegawczy części personelu pokładowego LOT został odwołany – poinformował szef Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego Grzegorz Włodek. Dwugodzinny protest w godzinach 6.30–8.30 miał być przeprowadzony przez Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego (ZZPPiL), który zrzesza ponad 600 osób. Nie będzie strajku pracowników LOT-u - Po środowej turze rozmów między pracodawcą a wszystkimi zaangażowanymi związkami zawodowymi, Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego ostatecznie zrezygnował z przeprowadzenia strajku ostrzegawczego. Bardzo cieszy nas taka odpowiedzialna decyzja związku. Odwołanie strajku ostrzegawczego umożliwia nam kontynuowanie rozmów z wszystkimi związkami zawodowymi i mamy nadzieję, że już wkrótce zakończą się one satysfakcjonującym dla wszystkich stron kompromisem – dodał Kubicki w przesłanym komunikacie. Z kolei szef Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego tłumaczył, że doszło do porozumienia z władzami LOT ws. zwiększenia wynagrodzeń. - Budżet jest zwiększony. Negocjacje będą trwałe, ale o sam podział tej kwoty. Prosił o dodatkowe 2 mln zł. Zostały one przez zarząd położone na stole dla wszystkich związków. Mając na względzie dobro firmy, strajk odwołaliśmy – mówił. Od dwóch lat – w ramach planu restrukturyzacyjnego i w konsekwencji obniżenia wynagrodzeń personelu pokładowego i pilotów – wszystkie związki zawodowe działające w PLL LOT są w sporze zbiorowym z zarządem spółki. Związkowcy chcą przywrócenia zasad wynagradzania z 2010 r., podniesienia płacy zasadniczej i zwiększenia udziału składników stałych w wynagrodzeniu. Według nich po zmianach wynagrodzenia dla personelu pokładowego i pilotów spadły o ok. jedną trzecią. Będą podwyżki? P.o. prezes LOT Marcin Celejewski mówił niedawno PAP, że w toku negocjacji zarząd zaproponował, by w przyszłym roku na podwyżki dla wszystkich pracowników przeznaczy 10 mln zł. Dodawał, że spółki nie jest stać na takie podwyżki, o jakie wnoszą związki zawodowe. Włodek przekonywał z kolei, że na samym personelu pokładowym LOT zaoszczędził 13 mln zł w skali roku. W trakcie negocjacji zaproponowano podwyżkę w wysokości 4 mln zł. Związek walczył o 6 mln zł. Z końcem roku LOT ma zakończyć proces restrukturyzacji. W połowie 2014 r. Komisja Europejska zatwierdziła pomoc państwa dla PLL LOT. KE zaakceptowała plan restrukturyzacji spółki. Uznała też, że pomoc na restrukturyzację w wysokości 804 mln zł, którą Polska planowała przyznać na rzecz LOT-u, jest zgodna z unijnymi zasadami pomocy państwa. W planie zapisano, że spółka uzyska trwałą rentowność od 2015 r. Ostatecznie LOT otrzymał w grudniu 2012 r. pierwszą transzę pomocy w wys. 400 mln zł, drugą transzę wykorzystał tylko w części – 127 mln zł.(...) Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/strajk-w-lot-odwolany-mimo-to-pasazerow-czekaja-utrudnienia,29841.html /18.11.2015/	odwołanie planu przeprowadzenia dwugodzinnego strajku ostrzegawczego 19.XI.2015 r., podjęcie negocjacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

13.	Data: 13 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie - Pisz Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych przy Szpitalu Powiatowym w Pisz	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Wzrost wynagrodzenia zasadniczego w związku z wydanym we wrześniu br. rozporządzeniem ministra zdrowia. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Konflikt w piskim szpitalu. Pielęgniarki odejdą od łóżek pacjentów. — W czwartek (19 listopada) pielęgniarki i położne z piskiego szpitala na dwie godziny, tj. od 8.00 do 10.00, odejdą od łóżek pacjentów — informuje Marek Skarzyński, dyrektor Szpitala Powiatowego w Pisz. Pismo w tej sprawie od Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy piskim szpitalu wpłynęło do dyrektora placówki 13 listopada. To efekt konfliktu między Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a dyrekcją szpitala. Zgodnie z rozporządzeniem, które we wrześniu br. wydał minister zdrowia prof. Marian Zembala, płace pielęgniarek i położnych mają sukcesywnie wzrastać o 400 złotych brutto przez cztery lata. — Minister nie wskazał jednoznacznie sposobu realizacji tych podwyżek — mówi Marek Skarzyński. — Pierwsza z nich miała pojawić się już od 1 września 2015 r. Uważam, że w początkowym okresie to jest od 1 września 2015 r. do 30 czerwca 2016 r. podwyżka powinna być wypłacana jako dodatek kwotowy, a nie wzrost wynagrodzenia zasadniczego. Średnia kwota netto dla pielęgniarki i położnej w obu przypadkach byłaby porównywalna. Takiej propozycji nie akceptują pielęgniarki i domagają się wzrostu wynagrodzenia zasadniczego na co nie mogą się zgodzić, ponieważ szpital nie posiada dostatecznych gwarancji finansowania w przyszłości przez państwo tej regulacji płacowej, dedykowanej dla pielęgniarek i położnych. — Odejście od łóżek pacjentów to najgorsze z możliwych rozwiązań — dodaje dyrektor piskiego szpitala. — Pacjenci nie powinni być stroną w tym konflikcie, bo on ich nie dotyczy. Szpital nie może narażać chorych na dodatkowy stres i brak należytej opieki. Spór nie powinien mieć miejsca, ponieważ pracodawca swoim działaniem nie narusza w żaden sposób obowiązujących przepisów i chce zrealizować podwyżkę podobnie jak zdecydowana większość szpitali w naszym regionie. Źródło informacji medialnej: http://pisz.wm.pl/ http://pisz.wm.pl/314153,Konflikt-w-piskim-szpitalu-Piellegniarki-odejda-od-lozek-pacjentow.html?utm_campaign=shareaholic&utm_medium=facebook&utm_source=socialnetwork#axzz3rO5yrFow /13.11.2015/	19.XI. pielęgniarki i położne z piskiego szpitala na dwie godziny, tj. od 8.00 do 10.00, odejdą od łóżek pacjentów
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

14.	Data: 12 listopada 2015 Miejsce konfliktu: sklepy sieci „Biedronka” Branża: handel detaliczny	NSZZ „Solidarność” Gdańsk	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - Brak dialogu społecznego; - Utrudnianie działalności związkowej; - Odstąpienie przez pracodawcę od negocjacji płacowych na rok 2016; - Nierespektowanie wniosków organizacji związkowej przedstawianych na spotkaniach cyklicznych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gorąco w Biedronce. Zaostrza się konflikt spółki ze związkowcami Prezydium Komisji Zakładowej podjęło decyzję o wypowiedzeniu pracodawcy porozumienia dotyczącego organizacji spotkań z pracodawcą. Decyzja została podjęta między innymi ze względu na nieformalne zakazy rozmów z przedstawicielami związku zawodowego podczas ogólnopolskiej akcji przeprowadzonej na początku listopada - podało NSZZ Solidarność Gdańsk. - W związku z brakiem dialogu społecznego, utrudnianiem działalności związkowej, odstąpieniu przez pracodawcę od negocjacji płacowych na rok 2016, nie respektowania wniosków organizacji związkowej przedstawianych na spotkaniach cyklicznych, Prezydium Organizacji Związkowej podjęło decyzję o wypowiedzeniu porozumienia dotyczącego organizacji spotkań z pracodawcą - podaje organizacja. Przypomnijmy, od 3 listopada br. za aprobatą Komisji Krajowej związkowcy z Biedronki rozpoczęli ogólnopolską akcję propagandowo-ulotkową w dużych miastach Polski: Bydgoszczy, Gdańsku, Łodzi, Elblągu, Częstochowie, Poznaniu, Gdyni, Katowicach, Koszalinie, Białymstoku, Bielsko-Białej, Zielonej Górze i Warszawie. Sieć Biedronka ma ponad 2650 sklepów w Polsce. Firma zatrudnia ponad 55 tys. pracowników. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/goraco-w-biedronce-zaostrza-sie-konflikt-spolki-ze-zwiazkowcami,29714.html /12.11.2015/	wypowiedzenie porozumienia dotyczącego organizacji spotkań z pracodawcą możliwa dalsza eskalacja konfliktu
-----	--	----------------------------------	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
15. Data: 9 listopada 2015 Miejsce konfliktu: sklepy sieci „Biedronka” w dużych miastach Polski: Bydgoszczy, Gdańsku, Łodzi, Elblągu, Częstochowie, Poznaniu, Gdyni, Katowicach, Koszalinie, Białymstoku, Bielsko-Białej, Zielonej Górze i Warszawie Branża: handel detaliczny	Organizacja Związkowa w Jeronimo Martins Polska S.A. Biedronka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Utrudnianie działalności związkowej przez pracodawcę, zakaz „propagowania związków zawodowych na terenie sklepu”. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w Biedronce W dniach 3-5 listopada w największych miastach w Polsce odbyła się akcja informacyjna w sklepach sieci sklepów Jeronimo Martins SA, czyli popularnej Biedronki. Jej celem było poinformowanie pracowników o możliwości wstąpienia do związku zawodowego oraz przysługujących prawach pracowniczych. Powodem akcji protestacyjnej jest utrudnianie działalności związkowej przez pracodawcę, odmowa wywieszania tablic informacyjnych w sklepach, zakaz „propagowania związków zawodowych na terenie sklepu”, a także przypadki zakazania pracownikom rozmów z przedstawicielami pracodawcy. Jest to kontynuacja akcji protestacyjnych i działań prawnych prowadzonych przez Komisję Zakładową od września bieżącego roku. Do działań tych należą m.in.: skarga na działania JMP S.A. do instytucji międzynarodowych, udział w happeningu 22 października przed Urzędem Rady Ministrów, zawiadomienie do prokuratury o naruszenie art. 35 par. 2 ustawy o związkach zawodowych. Kolejnym etapem protestu jest planowana manifestacja organizowana 10 listopada 2015 r. przed sklepem w Jarocinie, której bezpośrednią przyczyną jest rozwiązanie umów o pracę z trzema członkami Związku z Poznania i Jarocina bez konsultacji z organizacją zakładową, co jest istotnym naruszeniem art. 38 par. 1 Kp. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12015-protest-w-biedronce/05.11.2015/09.11.2015/	akcja informacyjna pikieta protestacyjna zaplanowana na 10.XI. w Jarocinie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

16.	Data: 9 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie – Białystok-Dojlidy Branża: produkcja i dystrybucja sklejki z drewna liściastego i iglastego	pracownicy Biaform S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Urzędowe dopuszczenie na działce firmy Biaform S.A. możliwości wysokiej zabudowy. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Urząd Miejski. Protest pracowników Biaform. 9 listopada br. przed urzędem miejskim pikietowali pracownicy spółki Biaform. Chcą, by miasto dopuściło na działce ich firmy możliwość wysokiej zabudowy. „Żył prawie sto lat. Z głębokim żalem i pogrążeni w bólu żegnamy” - tak pracownicy napisali o swojej firmie na klepsydrze, którą przynieśli przed urząd. - Jak tak dalej pójdzie, zaprosimy urzędników na stypę - mówił Piotr Kisielewicz, przez lata przewodniczący „Solidarności” w Biaformie. Przypomnijmy: firma chce się modernizować. Szefostwo postanowiło więc, że przeniesie się z Dojlid i wybuduje nowy - większy zakład w okolicach Białegostoku. Żeby to zrobić, musi sprzedać 12 hektarów zajmowanej przez siebie ziemi. Projekt planu miejscowego mówi, że można będzie tu budować bloki do 6-7 kondygnacji. A chodzi o to, że im wyższe bloki, tym więcej pieniędzy wzięłaby za teren spółka. Najlepiej, żeby były ośmiopiętrowe, ale na to od początku nie zgadzają się obrońcy tradycyjnej, niskiej zabudowy Dojlid. Po dyskusji w urzędzie protestujący zgłosili swoje uwagi do projektu planu miejscowego terenu, na którym znajduje się firma. Źródło informacji medialnej: http://www.wspolczesna.pl/ http://www.wspolczesna.pl/wiadomosci/bialystok/art/9073446,urzed-miejski-protest-pracownikow-biaform-zdjecia-wideo,id,t.html?cookie=1/09.11.2015/	pikieta protestacyjna
-----	--	--------------------------------	---	------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

17.	Data: 7 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Rybnik Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Bloku Operacyjnego, Anestezjologii i Intensywnej Terapii w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu numer 3 w Rybniku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja płacowa	zakończenie protestu
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki ze szpitala w Rybniku zakończą protest	
			Okolo 80 odwołanych zaplanowanych wcześniej operacji - to bilans trwającego 4 tygodnie protestu pielęgniarek z bloku operacyjnego w szpitalu w Rybniku. W poniedziałek ma być podpisane porozumienie z dyrekcją i panie mają wrócić do pracy. Ramy tego porozumienia uzgodniły z zarządem województwa. Pielęgniarki dostaną 60 złotych podwyżki czyli znacznie mniej niż chciały. Na początku protestu domagały się 400 złotych. Do pensji zasadniczej ma być też przesunięty dodatek, który już teraz otrzymują. Pielęgniarki z bloku operacyjnego protestowały od 12 października. Najpierw prowadziły rotacyjną głodówkę, później kilkadziesiąt pań było na L4. Cały czas pracował ostry dyżur, ale odwoływane były operacje planowe. Pielęgniarki chcą wrócić do rozmów o podwyżkach w lutym, kiedy będzie wiadomo, ile szpital dostanie pieniędzy za nadwykonania.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.rm24.pl/ http://www.rm24.pl/fakty/polska/news-pielengniarki-ze-szpitala-w-rybniku-zakoncza-protest,nld,1917817/07.11.2015/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

18.	Data: 6 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność” Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Śląsko-Dąbrowskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądanie gwarancji wypłacenia wszystkich świadczeń pracowniczych zgodnie z Porozumieniem z dnia 17 stycznia 2015 r. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KW: Nie będzie gwarancji - będą protesty Zarząd Kompanii Węglowej SA (KW) poinformował stronę społeczną, że posiada środki finansowe tylko na dwie kolejne wypłaty. W odpowiedzi związkowcy zażądali gwarancji wypłacenia wszystkich świadczeń pracowniczych, zgodnie ze styczniowym porozumieniem. Jeśli do 17 listopada gwarancji nie będzie, zapadną decyzje dotyczące dalszych działań protestacyjno-strajkowych. Pod koniec września minister skarbu Andrzej Czerwiński, odpowiadając na pytanie, czy górnicy otrzymają wynagrodzenia do końca przyszłego roku, stwierdził krótko i jednoznacznie: "Mają zabezpieczone pensje - tu nie ma żadnego zagrożenia". Słowa te, jak się okazało, nie miały pokrycia w rzeczywistości. Podczas czwartkowego spotkania prezes Zarządu KW Krzysztof Sędzikowski zapewnił stronę związkową, że rozmowy dotyczące finansowania największej polskiej spółki węglowej, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Skarbu Państwa, wciąż trwają. Wymiernych efektów negocjacji jednak nie widać, a jedynym konkretem pozostaje niepokojące oświadczenie kierownictwa Spółki o braku środków na wypłaty w pierwszym kwartale 2016 roku. Po zaplanowanym na 17 listopada spotkaniu związkowców z pracodawcą w kopalniach i zakładach należących do KW odbędą się masówki informacyjne dla załóg. Pełną treść związkowego komunikatu dotyczącego czwartkowego spotkania z Zarządem KW: Katowice, 6 listopada 2015 r. Komunikat po spotkaniu z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. w dniu 5 listopada 2015 roku. W dniu 5 listopada 2015 r. Zarząd Kompanii Węglowej S.A. poinformował stronę społeczną, że posiada środki finansowe tylko na dwie wypłaty, natomiast nie posiada środków na pozostałe wynagrodzenia do końca I kwartału 2016 roku, które były "gwarantowane przez Rząd". W związku z informacją przekazaną przez Prezesa Krzysztofa Sędzikowskiego o toczących się podobno rozmowach na szczeblu Ministerstwa Skarbu, które mają dopiąć finansowanie Kompanii Węglowej do końca I kwartału 2016 roku, Związki Zawodowe działające w Kompanii Węglowej S.A. żądają do dnia 17 listopada 2015 roku czyli daty kolejnego spotkania z Zarządem gwarancji wypłacenia wszystkich świadczeń pracowniczych zgodnie z Porozumieniem z dnia 17 stycznia 2015 r. Po spotkaniu w dniu 17 listopada w Kopalniach i Zakładach Kompanii Węglowej S.A. odbędą się masówki informacyjne dla załóg. W przypadku braku uzyskania gwarancji zostaną przedstawione dalsze działania protestacyjno - strajkowe. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1081:kw-nie-bdzie-gwarancji-bd-protesty&catid=1:narchiwum-wiadomoci&Itemid=21 /06.11.2015/	masówki informacyjne dla załóg możliwość dalszych działań protestacyjno- strajkowych w przypadku braku spełnienia żądań
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

19.	Data: 6 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Kraków Branża: kultura	związki zawodowe działające w Filharmonii Krakowskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Zmiany personalne na poziomie kierownictwa Filharmonii Krakowskiej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest Filharmoników. Przyszli pod urząd z rakieta Zegzda 1 Grupa 40 pracowników Filharmonii Krakowskiej protestowała przed Urzędem Marszałkowskim w Krakowie. Protest przybrał formę happeningu. Muzycy przed wejściem do urzędu postawili stworzoną przez siebie raketę, którą nazwali na cześć członka Zarządu Województwa Leszka Zegzdy "Zegzda 1". Wraz z rakieta symbolicznie chcieli "wystrzelić w Kosmos" arogancję władz samorządu Małopolski. Zegzda podpadł związkowcom po tym, jak lekceważąco wypowiadał się na ich temat mówiąc np.: "To zabawne, kiedy związki zawodowe oceniają, czy umowa wiążąca ich dyrektora z władzami jest właściwie realizowana". Filharmonicy od 7 miesięcy protestują przeciw powołaniu na stanowisko dyrektora Filharmonii Bogdana Toszy, któremu zarzucają niekompetencję i brak dialogu z Radą pracowniczą, Protestują też przeciw odwołaniu byłego dyrektora artystycznego Michała Dworzyńskiego. 120 pracowników Filharmonii, skupionych w dwóch związkach zawodowych, pozostaje w sporze z zbiorowym z dyrektorem Toszą. Związkowcy uważają, że dyrektor niewiele czyni, aby pozyskać dodatkowe fundusze na organizację koncertów, na podniesienie pensji pracowników i budowę nowego budynku Filharmonii. Samorządowcom zarzucają lekceważenie ich postulatów, butę i arogancję, brak dialogu. Źródło informacji medialnej: http://krakow.wyborcza.pl/ http://krakow.wyborcza.pl/krakow/1,44425,19151654,protest-filharmonikow-przyszli-pod-urzed-z-rakieta-zegzda-1.html /06.11.2015/	protest w formie happeningu
-----	--	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

20.	Data: 6 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tarnowskie Góry Branża: transport kolejowy	Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ "Solidarność"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Natychmiastowe wstrzymanie pospiesznej restrukturyzacji spółki, żądanie podwyżek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk generalny w PKP Cargo został zawieszony do 9 grudnia! Dawaliśmy szansę rządowi premiera Donalda Tuska, premier Ewy Kopacz. Zawiedli. Dajemy zatem kredyt zaufania kolejnym politykom, tym razem zwycięskiej partii Prawo i Sprawiedliwość, którzy - mamy nadzieję - pomogą rozwiązać ten impas. Komunikat nr 7 Krajowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego w PKP CARGO S.A. Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w PKP CARGO S.A. po rozważeniu apelu parlamentarzystów Prawa i Sprawiedliwości z dnia 5 listopada 2015 r. o zawieszeniu zaplanowanej na 9 listopada br. akcji strajkowej oraz przychylając się do argumentacji Panów Posłów: Andrzeja Adamczyka, Krzysztofa Tchórzewskiego i Kazimierza Smolińskiego, podjął decyzję o: 1. Zawieszeniu rozpoczęcia strajku generalnego w PKP CARGO S.A. do dnia 9 grudnia 2015 r. 2. Utrzymaniu pogotowia strajkowego i oflagowania zakładów pracy PKP CARGO S.A. 3. Złożeniu do prokuratury doniesienia o możliwości popełnienia przestępstwa przez Zarząd PKP CARGO S.A. i pracodawców kierujących zakładami Spółki poprzez utrudnienie działalności związkowej oraz zastraszanie pracowników. Nie chcemy, by fatalne zarządzanie Spółką przez obecny Zarząd PKP CARGO S.A., które doprowadziło do spadku masy przewozowej, utraty wielu kontraktów oraz znaczącego spadku wartości akcji naszej Spółki zostało zrzucone na załogę i związki zawodowe. Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w PKP CARGO S.A. zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia natychmiastowej akcji strajkowej w poszczególnych zakładach Spółki przed 9 grudnia 2015 r. w przypadku podjęcia przez pracodawcę działań o charakterze restrukturyzacyjnym bądź decyzji o alokacji pracowników. Źródło informacji medialnej: http://www.fzzk.pl/ http://www.fzzk.pl/strona-gs-mainmenu-1/artykuly/item/567-strajk-generalny-w-pkp-cargo-zostal-zawieszony-do-9-grudnia /06.11.2015/	zawieszenie do 9.XII. decyzji o wszczęciu strajku 9.XI. utrzymanie pogotowia strajkowego
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

21.	Data: 5 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kościerzyna Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie wszystkie grupy zawodowe – lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, technicy medyczni, radiolodzy – wspólnie zorganizowali referendum protestacyjne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń; żądanie zmian w regulaminie pracy - włączenie wszystkich pracowników w system przegrupowań oraz przywrócenie premii regulaminowej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk w szpitalu. Czy pracownicy odejdą od łóżek? Strajk włoski a nawet odejście od łóżek - tak zdaniem pracowników powinna przebiegać akcja protestacyjna w kościerskim szpitalu. - Od wielu lat coś nam się obiecuje. Staraliście się (przedstawiciele związków zawodowych - przyp. red.) zrobić wszystko. Teraz jest już ostateczność. Musimy odejść od łóżek. Jesteśmy gotowi - podkreślali pracownicy. Związkowcy ripostowali z kolei, że forma strajku nie może wpłynąć na bezpieczeństwo pacjentów ani załogi placówki. W środę w przedstawiciele związków zawodowych spotkali się z pracownikami szpitala, aby omówić formę akcji protestacyjnej. Spotkanie rozpoczęło się od zrelacjonowania pracownikom przebiegu ostatniego spotkania związkowców z prezesem szpitala. Przypomnijmy, że Wiktor Hajdenrajch nie wyraża zgody na podwyżki dla załogi placówki, gdyż jego zdaniem aby zrealizować ten postulat musiałby zwolnić kolejnych sto osób. - Nie ma takiej opcji, aby odejść od łóżek. Jest to jedno z najgorszych rozwiązań. Żadna procedura ratująca życie nie może ucierpieć. Pielęgniarka, która odejdzie od łóżka, może zostać zwolniona. Nie zaczynamy od ciężkiego kalibru. Chodzi o to, aby pracodawca odczuł naszą determinację. Prace planowane można jednak spowolnić - wyjaśniali. Zaproponowali, by zacząć od oflagowania placówki oraz, aby przez jedną dobę cały personel ubrał się na czarno. - Po co nam takie testy. Na takie testy nie ma czasu. Już dość czekaliśmy. Od tej cierpliwości garby nam wyrosły. Jak nam brakuje pieniędzy, jak tu pracować? Jak żyć?- mówili z kolei pracownicy. - Jesteśmy w Unii Europejskiej. Mamy unijne wymagania, a gdzie są nasze unijne pensje? - pytali. Ze strony pielęgniarek padła też propozycja, aby zaniechać wykonywania dokumentacji, a zaoszczędzony w ten sposób czas poświęcić pacjentowi. - Możemy się skupić na pacjencie, a nie wykonywać dokumentacji. Dotychczas więcej czasu pochłania nam wypełnianie dokumentów, a na pacjenta nie mamy czasu - mówiły. Sugestie dotycząc strajku pracownicy nadal mogą przekazywać przedstawicielom związków zawodowych. W najbliższym czasie dowiemy się, jaką przyjmie formę. Jedno jest pewne pracownicy są zdeterminowani, by strajkować. Źródło informacji medialnej: http://koscierski.info/http://koscierski.info/wiadomosc.24148,Bedzie-strajk-w-szpitalu-Czy-pracownicy-odejda-od-lozek.html /05.11.2015/	oflagowanie placówki możliwość wszczęcia tzw. strajku włoskiego możliwość odejścia pracowników od łóżek pacjentów
-----	--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

22.	Data: 5 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: transport lotniczy	ZZ Personelu Pokładowego i Lotniczego Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa; przywrócenie zasad wynagradzania z 2010 roku, podniesienie płacy zasadniczej i zwiększenia udziału składników stałych w wynagrodzeniu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Akcja protestacyjna ZZ Personelu Pokładowego i Lotniczego 5 listopada br. Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego rozpocznie akcję protestacyjną polegającą na szczególnie skrupulatnym wypełnianiu procedur przez personel pokładowy. <u>W przypadku nieuwzględnienia postulatów związku przez Zarząd PLL LOT SA., 19 listopada odbędzie się dwugodzinny strajk ostrzegawczy.</u> Od 19 listopada 2013 r., w wyniku obniżenia wynagrodzeń personelu pokładowego i pilotów, wszystkie związki zawodowe działające w PLL LOT SA są w sporze zbiorowym z zarządem spółki. W październiku 2013 r. Zarząd PLL LOT SA uchylił dotychczasowy regulamin wynagradzania i narzucił nowe zasady, które nie zostały poddane procedurze uzgodnień ze związkami zawodowymi. Skutkowało to obniżeniem wynagrodzeń personelu pokładowego i pilotów o około 30%. Przypomnijmy, że personel pokładowy należy do najniżej uposażonych grup zawodowych w PLL LOT SA. Pracodawca od dwóch lat przeciąga spór zbiorowy. Od stycznia 2014 r. prowadzone są mediacje, które nie przynoszą postępu. W maju 2014 r. Zarząd PLL LOT SA podniósł swoje wynagrodzenia i poszerzył skład, zwiększając tym samym swoje koszty. Wcześniej obniżył zarobki personelu pokładowego i pilotów, motywując to koniecznością cięcia wydatków. Zdaniem związkowców takie działanie jest nieuzasadnione i nieetyczne. Żądają przywrócenia zasad wynagradzania z 2010 roku, podniesienia płacy zasadniczej i zwiększenia udziału składników stałych w wynagrodzeniu. W swoim oświadczeniu Zarząd ZZPPIŁ przeprasza pasażerów PLL „LOT” za ewentualne utrudnienia wynikające z przebiegu akcji protestacyjnej i prosi ich o zrozumienie. Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/ http://www.opzz.org.pl/-/akcja-protestacyjna-zz-personelu-pokladowego-i-lotniczego?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_id%3D101_INSTANCE_YpapihK6OaQL%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_qm4Wg5ola20r_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D3/05.11.2015/	tw. strajk włoski możliwość podjęcia dwugodzinnego strajku ostrzegawczego 19.XI.2015 r.
-----	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

23.	Data: 5 listopada 2015	Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ "Solidarność"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:	decyzja o podjęciu strajku
	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tarnowskie Góry		Natychmiastowe wstrzymanie pospiesznej restrukturyzacji spółki, żądanie podwyżek	
	Branża: transport kolejowy		Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PKP Cargo. Będzie strajk	
	Warszawa, 5 listopada. Trwa posiedzenie Rady Krajowej Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce. Przed chwilą Rada wyraziła zgodę na podjęcie strajku w PKP Cargo S.A.			
			Jednocześnie Rada zobowiązała organizacje zakładowe ZZM działające w pozostałych spółkach do solidarnościowych akcji protestacyjnych w czasie strajku w PKP Cargo.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl http://www.opzz.org.pl/-/pkp-cargo-bedzie-strajk?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_id%3D101_INSTANCE_YpaplhK6OaQL%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_qm4Wg5ola20r_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D3/05.11.2015/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

24.	Data: 5 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Jarocin Branża: handel detaliczny	Organizacja Związkowa w Jeronimo Martins Polska S.A. Biedronka Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Naruszanie przez pracodawcę zapisów ustawy mówiących o konieczności konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy członkom związku. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: We wtorek (10.11.2015) protest pracowników Biedronki w Jarocinie Strona związkowa pracowników Biedronki zapowiada kolejne protesty – 10 listopada w Jarocinie zostanie zorganizowana pikietą przeciwko łamaniu przepisów Kodeksu pracy mówiących o konieczności konsultacji pracodawcy ze stroną związkową zamiaru rozwiązania umowy z pracownikiem firmy. Od września tego roku między komisją zakładową a szefostwem Jeronimo Martins Polska trwa nieprzerwanie napięta atmosfera. Od przedwczoraj trwa akcja ulotkowa Związkowej Organizacji Jeronimo Martins Polska, która ma na celu uświadomienie pracownikom przysługujących im praw oraz o możliwości członkostwa w związku zawodowym. Organizacja protestu w Jarocinie 10 listopada podyktowana jest trzema zwolnieniami pracowników sieci Biedronka bez wcześniejszej konsultacji podjętej decyzji z członkami zarządu związku zawodowego. W pikiecie ma wziąć udział ponad 100 osób, które będą demonstrować przeciwko łamaniu przez pracodawców przepisów wynikających z kodeksu pracy. Rzecznik prasowy JMP w komentarzu dla redakcji Bankier.pl potwierdza niezgodne z Kodeksem pracy zwolnienie dwóch pracowników: – W obu sytuacjach, w wyniku błędu osób odpowiedzialnych w JMP za ten proces, nie przeprowadzono wymaganych prawem konsultacji z organizacjami związkowymi. (...) Niezwłocznie po powzięciu informacji na temat tych zdarzeń, zostały wdrożone działania dla odwrócenia popełnionych błędów. Oznacza to, że JMP, jako pracodawca, rozpoczął proces wycofywania dwóch złożonych wcześniej oświadczeń woli dotyczących wypowiedzeń – wyjaśnia biuro prasowe JMP, które na koniec dodaje, że wobec osób decyzyjnych w tych sytuacjach podjęto konsekwencje służbowe. Te wydarzenie wpisuje się w trwające od września akcje organizowane przez komisję zakładową – złożenie skargi na JMP do instytucji międzynarodowych, organizację happeningu pod Urzędem Rady Ministrów. Źródło informacji medialnej: http://www.bankier.pl/http://www.bankier.pl/wiadomosc/We-wtorek-protest-pracownikow-Biedronki-w-Jarocinie-7284617.html /05.11.2015/	zapowiedź pikiet protestacyjnej na 10.XI.2015 r.
-----	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

25.	Data: 4 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: gazownictwo, paliwa płynne	organizacje związkowe działające w PGNiG S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa, system wynagradzania pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy PGNiG opowiedzieli się za akcją protestacyjną Pracownicy Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa (PGNiG) opowiedzieli się w referendum za akcją protestacyjną (ze strajkiem włącznie) w związku z trwającym sporem zbiorowym. Przy frekwencji wynoszącej 82 proc. ogółu pracowników 96 proc. biorących udział w głosowaniu opowiedziało się za akcją protestacyjną ze strajkiem włącznie. Wcześniej związki zawodowe odrzuciły propozycję zarządu zakładającą wypłatę premii rocznej w wysokości 5 tys. zł oraz zasilenie bonów towarowych dodatkową kwotą 250 zł dla każdego uprawnionego pracownika ponad uzgodnione wcześniej 2 tys. zł. - Zaproponowana nagroda roczna oraz wysokość bonów to dla większości pracowników czternasta pensja. Przedstawione przez zarząd propozycje są kompromisem uwzględniającym interes pracowników, możliwości ekonomiczne spółki oraz przyszłe wyzwania, przed jakimi stoi nasz koncern - powiedziała rzecznik prasowy PGNiG Dorota Gajewska, cytowana w komunikacie. Podkreśliła, że uwarunkowania, w jakich funkcjonuje PGNiG - liberalizacja rynku i wzrost konkurencji, wprowadzanie programów rabatowych dla klientów oraz zapowiadane obciążenia fiskalne sektora wydobywania - uniemożliwiają spełnienie wszystkich żądań związków zawodowych. "Zarząd PGNiG informuje, że dołoży wszelkich starań w celu wypracowania rozwiązań kończących spór, a zarazem uwzględniających możliwości finansowe spółki" - podała spółka. Organizacje związkowe PGNiG wszczęły spór zbiorowy 18 maja br. po odrzuceniu ich żądań przez pracodawcę. PGNiG jest obecne na warszawskiej giełdzie od 2005 r. Grupa zajmuje się wydobywaniem gazu ziemnego i ropy naftowej w kraju, importem gazu ziemnego do Polski, magazynowaniem gazu w podziemnych magazynach gazu, dystrybucją paliw gazowych, a także zagospodarowaniem złóż gazu ziemnego i ropy naftowej w kraju i za granicą oraz świadczeniem usług geologicznych, geofizycznych i poszukiwawczych w Polsce i za granicą. Źródło informacji medialnej: http://wyborcza.biz/biznes/0,0.html http://wyborcza.biz/biznes/1,100896,19139256,pracownicy-pgnig-opowiedzieli-sie-za-akcja-protestacyjna.html /04.11.2015/	możliwość podjęcia akcji protestacyjnej, ze strajkiem włącznie
-----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

26.	Data: 2 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tarnowskie Góry Branża: transport kolejowy	Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ "Solidarność" Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Natychmiastowe wstrzymanie pospiesznej restrukturyzacji spółki, żądanie podwyżek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w PKP Cargo od 9 listopada Krajowy Komitet Protestacyjny Strajkowy w PKP CARGO S.A. 9 listopada rozpoczyna kroczący strajk generalny. Rada Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ "Solidarność" skierowała pismo do premier Kopacz z żądaniem natychmiastowego wstrzymania pospiesznej restrukturyzacji spółki. Strajk rozpocznie się na terenie Śląskiego Zakładu Spółki PKP Cargo S.A. z siedzibą w Tarnowskich Górach o godzinie ustalonej przez Zakładowy Komitet Protestacyjny- Strajkowy. W sierpniu, po fiasku mediacji z pracodawcą we wszystkich zakładach PKP Cargo przeprowadzono referendum strajkowe. 96 proc. głosujących opowiedziało się za rozpoczęciem strajku. We wrześniu w spółce ogłoszono gotowość strajkową. Związkowcy domagają się podwyżki o 250 zł netto. Swoje żądanie uzasadniają bardzo dużym obciążeniem pracą załogi spółki. Podkreślają, że w związku z realizowanym w spółce programem dobrowolnych odejść pracownikom, którzy zostali w firmie, znacząco poszerzono zakres obowiązków służbowych. - Odwołamy strajk tylko pod warunkiem, że spełniony zostanie nasz postulat płacowy - oświadczył Henryk Grymel, przewodniczący kolejarskiej "Solidarności". W liście do premier Kopacz "Solidarność" po raz kolejny zwraca uwagę, że spółka zaciąga miliardowe kredyty w bankach, a do firm doradczych i kancelarii prawnych transferowane są wielomilionowe kwoty poprzez zlecenie zbędnych opracowań i analiz. To wszystko potwierdziła Najwyższa Izba Kontroli. - Wyprzedawany jest majątek spółek kolejowych, na który pracowało wiele pokoleń kolejarzy - wyjaśnia Grymel. - Ciągłe tworzone są wysokopłatne stanowiska w zarządach i radach nadzorczych - mówi przewodniczący Sekcji i dodaje, że pojawiają się również przypadki zasiadania przez te same osoby jednocześnie w wielu zarządach i radach nadzorczych. Jednocześnie pracownicy są zastraszani, zmuszani do rezygnacji z pracy albo kierowani do pracy w miejscach oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów. "Pani Premier, wzywamy Panią do godnego przekazania władzy tym, którym Polacy udzielili w sposób demokratyczny mandatu do rządzenia Rzeczypospolitą. Odwołujemy się do Pani patriotyzmu i uczciwości. Tylko barbarzyńcy i najeźdźcy stosują taktykę spalonej ziemi"- piszą związkowcy i apelują o należytą troskę i godne zachowanie, "które powinno cechować osoby zarządzające majątkiem Skarbu Państwa". Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11974-strajk-w-pkp-cargo-od-9-listopada/02.11.2015/	zapowiedź strajku
-----	---	---	---------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

27.	Data: 2 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Rybnik Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Bloku Operacyjnego, Anestezjologii i Intensywnej Terapii w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu numer 3 w Rybniku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa	strajk głodowy ciągły zwolnienia z pracy
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PROTESTUJĄCE PIELĘGNIARKI Z RYBNIKA ZOSTANĄ ZWOLNIONE? Od 14 października 2015 r. w rybnickim szpitalu trwają negocjacje z pracodawcą w ramach sporu zbiorowego toczącego się od 2008 r., dotyczący podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego w grupie zawodowej pielęgniarek operacyjnych i anestezjologicznych. Negocjacje te do dnia dzisiejszego nie przyniosły żadnego efektu. Od 12 października 2015 r. trwa rotacyjny protest głodowy pielęgniarek anestezjologicznych i operacyjnych w Rybniku. Pielęgniarki przychodzą do pracy, głodują i pracują. W przypadku złego samopoczucia zgłaszają się do lekarza i idą zwolnienia lekarskie, po czym wracają do pracy. W ostatnich dniach, podczas spotkania przedstawicieli związków zawodowych z pracodawcą została przedstawiona propozycja, by 10% dodatek, jaki otrzymują pielęgniarki włączyć do podstawy wynagrodzenia. Pracodawca zaproponował również powrót do rozmów na temat podwyżek w przypadku osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego i podpisania ugody z NFZ w zakresie finansowania nadwykonań. Ta propozycja została przekazana do zaopiniowania Kancelarii Prawnej. Z opinii wynika jednoznacznie, że jeżeli nie będzie dodatniego wyniku finansowego w jednostce to nie będzie podwyżek dla pielęgniarek. 16 października br. do protestujących pielęgniarek przyjechał Minister Zdrowia Marian Zembala, który potwierdził to przypuszczenie. Jak wynika z doniesień prasowych rybnicki szpital boryka się z 47 mln. stratą. Do Związku Zawodowego Pracowników Bloku Operacyjnego Anestezjologii i Intensywnej Terapii od Dyrekcji szpitala wpłynęły do konsultacji wypowiedzenia umów o pracę strajkujących pielęgniarek. W chwili obecnej została wypowiedziana jedna umowa zawarta na czas określony. Wypowiedzenie otrzymała pielęgniarka posiadająca specjalizację z pielęgniarstwa operacyjnego oraz kurs kwalifikacyjny z anestezjologii i intensywnej terapii. To najwyższy poziom wykształcenia podyplomowego w pielęgniarstwie. 2 listopada mija termin konsultacji ze związkami zawodowymi w sprawie wypowiedzenia umów 57 pielęgniarkom. Źródło informacji medialnej: http://www.fzz.org.pl/index.php http://www.fzz.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=6682:protestujce-pielgnarki-z-rybnika-zostan-zwolnione&catid=5:aktualnoci-fzz&Itemid=12 02.11.2015/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

28.	Data: 2 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kościerzyna Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie wszystkie grupy zawodowe – lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, technicy medyczni, radiolodzy – wspólnie zorganizowali referendum protestacyjne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń; żądanie zmian w regulaminie pracy - włączenie wszystkich pracowników w system przegrupowań oraz przywrócenie premii regulaminowej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szpital w Kościerzynie – protest W środę po południu pracownicy Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie zadecydują o formie protestu w związku z brakiem realizacji przez zarząd szpitala spółki prawa handlowego na postulaty zgłaszane przez organizacje związkowe. Jak będzie przebiegał protest – dowiemy się wkrótce. Związkowcy nie zdradzają na razie szczegółów. Na pewno nie ucierpią pacjenci. Mediacje między związkowcami a zarządem zakończyły się fiaskiem. Spotkanie z 27 października br. z prezesem szpitala nie przyniosło postępu. I to mimo ustępstwa przedstawicieli załogi, którzy oczekiwania finansowe określili na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 300 zł na pracownika. Związkowcy domagają się też zmian w regulaminie pracy i włączenia wszystkich pracowników w system przegrupowań i przywrócenia premii regulaminowej. - Od 2008 roku nie było w naszym szpitalu podwyżek. Rozrasta się administracja, która przecież kosztuje i dzieje się tak kosztem osób zajmujących się chorymi. Nie możemy ponosić kosztów nieudolności zarządzania i bierności organu założycielskiego, czyli urzędu marszałkowskiego, który poprzestał na wynajęciu firmy zewnętrznej do napisania projektu zmian. Postępuje proces degradacji szpitala. Dlatego – mówi Andrzej Pufelski, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie, dodając, że nikt z Zarządu Województwa Pomorskiego ani z Departamentu Zdrowia UMWP nie pojawił się w placówce. Z kolei prezes szpitala Wiktor Hajdenrajch nie zgodził się na spełnienie żądań pracowniczych. Tłumacz to stanem finansowym szpitala, który jest na minusie. Od początku roku jest to strata 5 mln zł i 7 mln zł zobowiązań. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/11980-szpital-w-koscierzynie-protest/02.11.2015/	fiasko mediacyjne zapowiedź protestu
-----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

29.	Data: 2 listopada 2015 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie – Suwałki Branża: produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	zakładowy związek zawodowy NSZZ "Solidarność"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Redukcja zatrudnienia	możliwość protestu
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zwolnienia w Kruszbet Suwałki. Protest nie pomoże. Musi być czystka.	
			Zwolnienia w „Kruszbecie” są nieuniknione - twierdzi jego prezes Jerzy Głowacki. - Zmusza nas do tego sytuacja finansowa firmy. Kadrowa czystka ma się rozpocząć jeszcze w tym miesiącu. Suwalski „Kruszbet” działa na rynku od niemal pół wieku i zajmuje się produkcją kruszywa, betonu i elementów betonowych. Ta akcyjna spółka do tej pory była dochodowa. Mimo to, parę miesięcy temu jej zarząd wystawił swoje akcje na sprzedaż. Zakupił je przedsiębiorca działający w tej samej branży. Pracownicy „Kruszbetu” twierdzą, że był to gwóźdź do przysłowiowej trumny. Suwalczanie zaczęli zlecać firmie właściciela naprawę urządzeń. Są one bardziej kosztowne niż do tej pory. Na efekty nie trzeba było długo czekać. Na koniec sierpnia tego roku „Kruszbet” wykazał stratę w wysokości ok. 1,3 mln zł. Zarząd firmy postanowił więc zredukować zatrudnienie. Spośród 132 zatrudnionych osób pracę straci 54. Nie zgadzają się na to działające w zakładzie związki zawodowe. - Zawsze broniliśmy praw naszych pracowników - tłumaczy Krzysztof Zuchwalski, szef „Solidarności”. - Dzięki temu mają pakiet socjalny. Opinia związków nie powstrzyma zwolnień. Prezes Głowacki mówi, że odbędą się one na podstawie regulaminu. - „Kruszbet” to firma z tradycją. Chcemy utrzymać ją na rynku i dlatego musimy wdrożyć plan naprawczy - dodaje rozmówca.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.wspolczesna.pl/http://www.wspolczesna.pl/wiadomosci/suwalki/art/9049214,zwolnienia-w-kruszbet-suwalki-protest-nie-pomoze-musi-byc-czystka,id,t.html?cookie=1 /02.11.2015/	